

### タイムリーにEADカードが発行がされないためI-9を完了できないことについての米国移民局(USCIS)の対応 エリース・S・レヴァソール 著

2020年8月20日、米国移民局(以下「USCIS」)は、Covid-19の影響で就労許可書であるフォームI-766(EADカード)の発行が遅れが出ているため、フォームI-9のために従業員が就労許可書を提示する際には、プラスチック製のカードであるフォームI-766(EADカード)に代えて、フォームI-797(許可通知)を提示することを許可すると発表しました(announced)。雇用主は、2020年12月1日までの間、従業員が有効なフォームI-797(許可通知)を提示した場合、I-94の雇用許可証明のリストC(リストCの項目7)に該当するものとしてこれを受理しなければなりません。なお、USCISは、I-797(許可通知)を使用できるのは、就労許可の証明の目的のみであると述べています。すなわち、I-9フォームのリストBまたはリストAの本人確認のための証明としては使用できません。さらに、この緩和措置は、2019年12月1日から2020年8月20日付けまでのI-797(許可通知)にのみ適用されます。外国籍の従業員が、2019年12月1日から2020年8月20日まで付のI-797(許可通知)を就労許可書として使用できるのは2020年12月1日までです。それ以降は、雇用主はフォームI-9上の従業員の就労許可を再確認しなければなりません。

現在の就労許可確認ルールは、リストAの目的のために従業員がEADカード提示することを選択する場合、EADカードの原本の提示を必要としています。現在、多くの外国籍の方が、EADカードが手元にないため、就労認可があることを証明することができず、仕事を得ても働き始めることができなかつたり、現在の仕事を続けることができない状態にあります。7月9日、ワシントン・ポスト紙(*Washington Post*)において、USCISは財政上の懸念からグリーンカード(永住者カード)とEADカードの発給印刷を停止したと報じられました。今回の上記の緩和措置は、EADカードの作成が長期に渡って遅れていることを理由に、米オハイオ州南部地区においてUSCISを相手取ってクラスアクション(Subramanya v. USCIS)が提起され、連邦地方裁判所が暫定的差止め命令を発したことに起因しています。

フォームI-9のリストCの書類としてのフォームI-797(許可通知)の使用は、2019年12月1日から2020年8月20日までに承認された就労許可にのみ適用されることを覚えておくことが重要です。また、2020年12月1日以降は、雇用主は、フォームI-797(許可通知)以外で従業員が選択する書類を使用して、再度就労許可を確認しなければならないことを覚えておくことも重要です。雇用主は、従業員に書類の提出を求めるリマインダーを設定しておかれると良いでしょう。そこで提出されるI-9のための就労許可確認書類は、リストAまたはリストCに記載の就労許可書類でなければなりません。USCISの規則上、雇用主はEADカードといった特定の書類をI-9のために提示することを指定することはできません。ただ、この緩和措置を受けている外国籍の方については、まず恐らく、この緩和措置がUSCISによって延長されない限り、2020年12月1日までに就労許可の再確認のために、EADカード(フォームI-766)を提出する必要があるということになるでしょう。

### 著者について



Elise S. Levasseur はディキンソン・ライト法律事務所のトロイオフィスの移民法を専門とするメンバー弁護士です。連絡先は 248-433-7520、[elvasseur@dickinsonwright.com](mailto:elvasseur@dickinsonwright.com)です。

## USCIS ACCOMMODATION ON I-9 COMPLETION DUE TO ITS INABILITY TO ISSUE TIMELY EAD CARDS

by *Elise S. Levasseur*

On August 20, 2020, United States Citizenship and Immigration Services ("USCIS") announced that due to Covid-19 and because of its long delays in producing Employment Authorization Documents, Form I-766 ("EAD") cards, that it would permit employees to present a Form I-797, Notice of Action, Approval Notice to prove work authorization for their Form I-9, Employment Eligibility Verification rather than requiring the actual valid plastic Form I-766, EAD card. If the employee presents a valid I-797 Notice of Action approval for employment authorization, the employer must accept the approval notice for Form I-9, Employment Eligibility Verification as a List C document (Item #7 under List C) to establish employment authorization through December 1, 2020. USCIS further advises that the I-797, Notice of Action, Approval Notice only provides evidence of employment authorization. It does not provide evidence of identity, for List B or A purposes on Form I-9. Additionally, the ameliorating provision only applies to Form I-797 Notice of Action, Approval Notices with a validity date on or after December 1, 2019 and through and including notices dated August 20, 2020. Foreign national employees are only able to use such dated approval notices (December 1, 2019 through to August 20, 2020) until December 1, 2020 after which time, the employer must reverify the employee's employment authorization on Form I-9.

Under current employment verification rules, an original EAD card is required, when selected to be presented by an employee for List A purposes. Currently, many foreign nationals are unable to demonstrate that they have employment authorization and have been either unable to start working in a position, or they have been unable to continue to work in a particular position. On July 9, the *Washington Post* reported that USCIS shut down the printing of permanent resident cards and EADs due to financial concerns. This special accommodation is because of a temporary restraining order issued by the U.S. District Court class action lawsuit filed in the Southern District of Ohio (*Subramanya v. USCIS*) against the USCIS for its long delays in producing EAD cards.

It is important to remember that the I-797, Notice of Action, Approval Notice option for Form I-9 List C completion applies only to EADs approved from December 1, 2019 to and including August 20, 2020. It is also critical to understand that after December 1, 2020, employers must reverify employment authorization using a document chosen by the employee, other than the I-797, Notice of Action, Approval Notice. So, employers must set up a reminder to ask the employee for new documentation. The new documentation would need to be an employment authorization document from List A or from List C to reverify employment authorization on Form I-9. Under USCIS regulations, an employer cannot specify a specific document such as an EAD Card, but in all likelihood, certain foreign national employees will need to produce the EAD Card, Form I-766, to reverify employment authorization on or before December 1, 2020, unless this modification is extended by USCIS.

## ABOUT THE AUTHOR



**Elise S. Levasseur** is a Member in Dickinson Wright's Troy office where she practices in the area of immigration. She can be reached at 248-433-7520 or [elevasseur@dickinsonwright.com](mailto:elevasseur@dickinsonwright.com) and you can visit her bio [here](#).